Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA **CUESTIONARIO**

Regional: BOYACA	Centro de formación: CEGAFE
Fecha: (Día 14 Mes 5 Año): 2026 05 14	
Programa de Formación titulada: TECNOLOGO EN GESTION DE TALENTO HUMANO	
Resultado de Aprendizaje: 1. Identificar la estructura de cargos y salarial de la organización objeto de investigación en las empresas públicas y privadas.	
Evidencia: Respuestas a preguntas sobre tipos de salarios y compensaciones, políticas, objetivos, teorías y costos salariales.	
Criterios de evaluación: Identifica con objetividad los factores que inciden en la asignación de los salarios en Colombia, y. la estructura organizacional y la relación con los centros de costo y los salarios que se asignan en la empresa. . Diferencia los conceptos de salarios, compensaciones, prestaciones legales y extralegales pactos colectivos y convenciones de trabajadores	
Nombre del Aprendiz: Javier Felipe Serna Duran	No. De Ficha: 3777677
Nombre del Instructor: LILIA GIL MENDOZA	

PREGUNTAS DE OPCION MULTIPLE

Marque con una x la respuesta correcta. Según el documento trabajado del desarrollo histórico del trabajo

1. La Era primitiva, se caracterizó por:
   a) se crean los siervos libres.
   [x] En esta época se dio la primera división del trabajo
   c) Se da inicio a la abolición de la esclavitud
   d) Se crea la sociedad del conocimiento

0,5

2. Las clases sociales durante la época del feudalismo fueron:
   a) Los siervos, el señor Feudal, el estado y la iglesia
   b) El Rey, Obispos y Arzobispos, campesinos y siervos.
   c) Alto clero, bajo clero, campesinos pobre libres.
   [x] Todas las anteriores

0,5

3- La revolución del conocimiento se caracteriza por:
   a. Se da origen a la Subcontratación
   b. La riqueza se crea con actividades digitales
   c. Se crean mercados permanentes.
   [x] Todas las anteriores

0,5

Correspondencia o relación de columnas

4. Relacione los conceptos de acuerdo a su definición, según las teorías del Salario

1. John Stuart Mill	A. El salario debe ser en necesario para que el trabajador y su familia subsistan. El principal factor para fijar salarios es la influencia de oferta y demanda.
2. David Ricardo	B. Los salarios de los trabajadores deben ser altos, ya que se generará una mayor capacidad de consumo y para satisfacerla es necesario producir mas. Como consecuencia las ventas aumentan, las utilidades aumentan, lo que permite realizar nuevas inversiones -
3. Teoría de Adam Smith	C. Los salarios dependen principalmente de la oferta y demanda del trabajo. Según esta teoría el salario crece en proporción directa con el crecimiento del capital e inversamente al crecimiento de la población.
4. Henry Ford	D. El salario de subsistencia debe existir, que se pague directamente al trabajador y otra parte debe ir a una cuenta social para que el estado los distribuya a través de servicios financieros del fondo nacional de plusvalía..
5. Karl Marx	E. Distingue diferentes tipos de salario: Salario nominal, salario real y salario de subsistencia. Este último, es necesario ya que permite al trabajador y a su familia subsistir y perpetuar la raza

A) 1d, 2c, 3e, 4b, 5a
B) 1b, 2d, 3a, 4c, 5e
C) 1a, 2c, 3d, 4e, 5b

0,5

Sistema de Gestión de la Calidad	Servicio Nacional de Aprendizaje SENA CUESTIONARIO

X 1c, 2e, 3a, 4b, 5d

5. **Relacione los tipos de salarios**

1. Salario en Especie	a) Es aquel que se encuentra integrado por un elemento o conjunto de elementos, cuyo monto no se puede conocer
2. Honorarios	b) Es aquel que se encuentra integrado por un conjunto de elementos conocidos cuyo monto se conoce predeterminadamente con toda exactitud
3. Salario Mixto	c) Valor del salario que figura en el contrato de trabajo y en la nómina de la compañía
4. Jornal	d) Es aquel que se encuentra integrado por elementos fijos y variables
5. Salario Nominal	e) Retribución que se da por un día de trabajo
6. Salario Real	f) Se presenta cuando el empleador suministra al trabajador, en parte de pago del salario: vivienda, alimentación, vestuario, etc
7. Salario Fijo	g) Retribución que se da a la persona por la prestación servicios profesionales
8. Salario Variable	h) Valor nominal del salario menos las deducciones. Es en realidad, la cantidad de bienes que el trabajador puede adquirir con el salario, es decir, su poder adquisitivo

A) 1f, 2g, 3d, 4e, 5c, 6a, 7g, 8h
B) 1h, 2e, 3g, 4d, 5g, 6a, 7c, 8b
C) 1c, 2a, 3e, 4b, 5d, 6e, 7f, 8h
X) 1f, 2g, 3d, 4e, 5c, 6h, 7b, 8a

0,5 ✓

6 Y 7. **Relacione cronológicamente la evolución del trabajo dando 1 al primer acontecimiento y 10 al ultimo**

La Tercera ola O la revolución del conocimiento 10 ✓
Era de las herramientas 3 ✓
Revolución industrial 9 ✓ X
Sociedad primitiva 1 ✓
Primera división del trabajo 4 ✓
Era artesanal 7 ✓ X
Revolución Francesa 8 ✓
Esclavitud 5 ✓
Feudalismo 6 ✓
Descubrimiento del fuego 2 ✓

0,8

Relacione el Término

0,0 8 Constituye todo cuanto el empleado recibe del empleador, directa o indirectamente, como consecuencia del trabajo que desarrolla en una organización Salario : Tipos de salario X Remuneración,

0,5 9 El Salario ✓ Se paga por hora o por día, aunque se liquide semanalmente, se aplica a trabajos manuales o de taller.

0,5 10 El Sueldo ✓, se paga por mes o por quincena ya sea por trabajos intelectuales, Administrativos, de Supervisión o de Oficina.

Calificación	Firma instructor	Firma aprendiz
4,3	Sharith Soche	